



# DIRECTORIO DE ENTRENAMIENTO DE LA FUERZA LABORAL Y DESARROLLO PROFESIONAL DEL CCME



INVESTING IN PEOPLE, **STRENGTHENING PHILADELPHIA**







PRINCE HALL LODGE NUMBER 57

PRINCE HALL LODGE NUMBER 57



# Carta de la Alcaldesa **PARKER**



## **Para los habitantes de Filadelfia,**

La mayor fortaleza de nuestra ciudad siempre ha sido su gente. El talento, la determinación y el espíritu trabajador de los habitantes de Filadelfia es lo que hace que esta ciudad sea tan especial, y mi administración está aquí para asegurar que cada uno de ustedes tenga acceso a oportunidades económicas.

Este directorio de entrenamiento presenta programas de desarrollo laboral y profesional para residentes y empleados, ofrecidos por la Ciudad de Filadelfia y nuestros socios comunitarios. Esta colección está diseñada para ayudarlo a encontrar oportunidades de crecimiento, ya sea que esté comenzando su carrera, buscando mejorar sus habilidades o en busca de su próximo empleo.

El talento se puede encontrar en todos los barrios y en todas las escuelas de Filadelfia. Este directorio se creó para simplificar la búsqueda de oportunidades para usar ese talento en la Ciudad de Filadelfia. En su interior encontrará descripciones del programa, requisitos de elegibilidad e información de contacto para comenzar su trayecto.

Nuestra ciudad está llena de personas trabajadoras y capaces que merecen la oportunidad de alcanzar su máximo potencial. Al invertir en nuestra fuerza laboral y expandir el acceso a oportunidades económicas, no solo estamos fortaleciendo las carreras individuales, sino también fortaleciendo a las familias, las comunidades y el futuro de nuestra ciudad.

Lo invito a explorar este directorio y considerar los programas disponibles. Este es el primer directorio de su tipo, y no será el último. Continuaremos haciendo crecer estos programas y agregando nuevos a este directorio con el tiempo. Juntos, seguiremos construyendo una Filadelfia en la que cada persona, sin importar su origen, tenga la oportunidad de tener éxito.

**Cherrille L. Parker**

*Alcaldesa de la Ciudad de Filadelfia*



UNITED STATES

50  
YEARS  
Community  
College  
of Philadelphia

Community  
College  
of Philadelphia

COMMUNITY  
COLLEGE OF  
PHILADELPHIA



# Carta de **CAROL**



## **Para los habitantes de Filadelfia**

La Ciudad de Filadelfia está comprometida con la creación de oportunidades económicas para todos los residentes. A lo largo del ecosistema existen muchos recursos y programas valiosos que los residentes pueden aprovechar para avanzar en sus metas y ambiciones profesionales. Continuaremos haciendo crecer y apoyando los programas laborales en toda la ciudad.

El City College for Municipal Employment (CCME) es una nueva oportunidad emocionante que abre puertas a funciones de servicio público de calidad para los residentes de Filadelfia. Como el tercer empleador más grande en Filadelfia, la ciudad ofrece trabajos y programas educativos para todo tipo de carrera que se pueda imaginar. Encontrará muchas de estas oportunidades transformadoras dentro de las páginas de este directorio.

El CCME, en asociación con el Colegio Comunitario de Filadelfia, apoya el entrenamiento en áreas como Oficio especializado, Salud, Seguridad pública, STEM y Negocios y administración. La Ciudad y sus distintos departamentos han creado vías para reclutar y apoyar una fuerza laboral diversa, comprometida con operaciones y servicios de gobierno eficientes y efectivos. Continuaremos haciendo crecer y mejorar los programas disponibles para los residentes que buscan una carrera en el servicio público, contribuyendo a hacer de Filadelfia un lugar más seguro, limpio y verde para vivir.

Si tiene pasión por ayudar a los demás y desea tener un efecto directo en sus vecinos, no hay mejor manera de servir a la ciudad que con una carrera en el gobierno municipal. Las ofertas que encontrará aquí lo ayudarán a acercarse a su objetivo.

Atentamente,  
**Carol J. de Fries**  
*Directora Ejecutiva*  
City College for Municipal Employment



# TABLE OF CONTENTS

Carta de la Alcaldesa Parker	3
Carta de Carol	5
<b>RESIDENTES DE LA CIUDAD</b>	<b>7</b>
■ Jóvenes/Estudiantes	8
■ Prácticas	11
■ Aprendizajes	13
■ Becas	16
■ Otras Oportunidades	17
Biblioteca Pública de Filadelfia	20
Construyendo el futuro de Filadelfia	21
Los Sindicatos de Filadelfia	22
Programa de Alianza Profesional de la Fuerza Laboral	24
Philadelphia Works, Inc.	27
Programa Bridge to City Employment	28
<b>EMPLEADOS MUNICIPALES ACTUALES</b>	<b>30</b>
City College for Municipal Employment Upskilling Program	31
■ Departamento de Aviación	32
■ Vial	33
■ Departamento de Salud Pública	33
■ Oficina de Recursos Humanos	33
■ Oficina de Tecnología e Innovación	33
■ Oficina de talento y éxito del empleado	34
Instituto de Estudios en Gestión	37
Trabaje Para La Ciudad	38

# CIUDAD RESIDENTES





# CIUDAD RESIDENTES

## JÓVENES/ESTUDIANTES

### Career Connected Learning PHL (C2L-PHL)

Oficina del Menor y la Familia (Office of  
Children and Families, OCF)

C2L-PHL ofrece a los jóvenes de Filadelfia experiencia de aprendizaje práctico y conciencia profesional a través de prácticas, proyectos de aprendizaje-servicio, mentoría y observación en el trabajo.

■ **Contacto:**

[C2LPHL@jevs.org](mailto:C2LPHL@jevs.org)

■ **Elegibilidad:**

jóvenes de 12 a 24 años.

■ **Más información**



 THE SCHOOL DISTRICT OF  
PHILADELPHIA

### Ruta de los estudiantes del último año de la escuela secundaria al CCME

Oficina del Director Administrativo (Office of the Chief  
Administrative Officer, CAO)

el City College for Municipal Employment (CCME) está trabajando con el Distrito escolar de Filadelfia, las escuelas subvencionadas asociadas y el Colegio Comunitario de Filadelfia (Community College of Philadelphia, CCP) para proporcionar entrenamiento complementario a través de la Power Skills Academy a estudiantes de último año de la escuela secundaria. Es una oportunidad para que los estudiantes se conecten con oportunidades de empleo en la Ciudad que pueden dar lugar a un empleo a tiempo completo. Las áreas de entrenamiento incluyen servicio de atención al cliente, trabajo en equipo, resolución de conflictos, comunicación interpersonal, redacción empresarial, pensamiento crítico, resolución de problemas, creatividad, educación financiera y presupuestación.

■ **Contacto:**

[ccme@phila.gov](mailto:ccme@phila.gov)

■ **Elegibilidad:**

estudiantes de último año de la escuela secundaria de las escuelas participantes del Distrito escolar y las Escuelas subvencionadas; los estudiantes deben tener 18 años al momento de graduarse y contar con autorización legal para trabajar; los estudiantes exitosos serán evaluados por los departamentos correspondientes para su selección en las diversas oportunidades de empleo en la Ciudad.

■ **Más información**



# CIUDAD RESIDENTES



## ■ Fire Explorers

**Departamento de Bomberos de Filadelfia  
(Philadelphia Fire Department, PFD)**

Fire Explorers es un programa para adolescentes y jóvenes adultos interesados en la ciencia del fuego, los servicios médicos de emergencia (EMS), la ayuda en caso de catástrofe, la gestión de emergencias y el entrenamiento relacionado con el ejército. Los participantes de Fire Explorers pasarán tiempo aprendiendo sobre los conceptos básicos de la lucha contra incendios/EMS, la reducción de riesgos en la comunidad y la educación sobre la prevención de incendios. Además, el programa de estudio de Fire Explorers ayuda a los jóvenes a obtener horas de servicio comunitario y a desarrollar habilidades como liderazgo, trabajo en equipo, autodisciplina y muchas otras.

- **Contacto:**  
[PFDrecruitment@phila.gov](mailto:PFDrecruitment@phila.gov)
- **Elegibilidad:**  
adolescentes de 14 a 20 años.
- **Más información**

## ■ Entrenamiento de salvavidas y habilidades en natación

**Parques y Recreación de Filadelfia (Philadelphia Parks & Recreation, PPR)**

PPR contrata a cientos de salvavidas cada verano. Los solicitantes interesados deben aprobar la evaluación de salvavidas de Parques y Recreación, que incluye una secuencia de natación, flotación y natación, así como una prueba de natación cronometrada. Los salvavidas generalmente trabajan 35 horas a la semana desde junio hasta agosto y reciben una certificación gratuita de salvavidas. El salario inicial de todos los salvavidas de PPR es de \$16 por hora.

- **Contacto:**  
[parksandrecreation@phila.gov](mailto:parksandrecreation@phila.gov)
- **Elegibilidad:**  
residentes de la ciudad de 16 años o más.
- **Más información**

# CIUDAD RESIDENTES



## Serve Your City

Mayor's Office of Education (MOE)

Oficina de Educación Municipal (Mayor's Office of Education, MOE)

Serve Your City enseña a los estudiantes de escuelas secundarias de Filadelfia sobre las carreras municipales. El "mini curso" enseña a los estudiantes sobre las diversas oportunidades profesionales en el empleo de la ciudad, lo que significa ser un servidor público y cómo registrarse para recibir alertas de empleo en la ciudad. Las habilidades de preparación para el trabajo y la redacción de currículums están incluidas en el curso. Los estudiantes también crean formas innovadoras de enseñar a sus compañeros sobre lo que han aprendido.

### Contacto:

[education@phila.gov](mailto:education@phila.gov)

### Elegibilidad:

estudiantes de los grados 9 a 12 que asisten a cinco Escuelas secundarias comunitarias: Frankford, Bartram, Dobbins, Kensington Health Sciences y South Philadelphia.

El objetivo es expandirse en el año fiscal 26 a otras escuelas.



# CIUDAD RESIDENTES

## [ PRÁCTICAS ]

### ■ Programa de Prácticas de Emprendedores Cívicos del CCME

#### **City College for Municipal Employment (CCME)**

los emprendedores cívicos usan sus habilidades y recursos para crear un cambio sostenible trabajando junto a profesionales dedicados de la ciudad en todos los Departamentos y oficinas de la ciudad. Los practicantes obtendrán valiosos conocimientos sobre cómo los departamentos, funcionarios electos, organizaciones comunitarias, empresas e instituciones de educación superior trabajan juntos para ofrecer servicios públicos efectivos y equitativos. Las funciones de las prácticas incluyen comunicaciones, participación comunitaria, políticas y legislación, administración de negocios y gestión de proyectos.

■ **Contacto:**  
[ccme@phila.gov](mailto:ccme@phila.gov)

■ **Elegibilidad:**  
estudiantes del Colegio Comunitario de Filadelfia con un mínimo de 30 créditos obtenidos, matriculados en cursos específicos de ciencias políticas, comunicaciones, justicia, inglés, sociología y salud del comportamiento. Igual o mayor a 18 años, con un GPA mínimo de 3.0.

■ **Más información**

### ■ Programa de Prácticas de la Alcaldesa (Mayors Internship Program, MIP)

#### **CAO: Oficina de talento y éxito del empleado (Office of Talent and Employee Success, OTES)**

el Programa de Prácticas de la Alcaldesa ofrece a estudiantes universitarios y recién graduados experiencia práctica remunerada en el gobierno local. Los practicantes pasan 10 semanas trabajando con un departamento de la ciudad y reciben sesiones semanales de desarrollo profesional y sesiones de trabajo en red. Participan en la resolución de problemas con pensamiento crítico y en la gestión de proyectos. Como ejercicio en equipo, los practicantes presentan soluciones a los líderes de la ciudad para abordar los problemas reales.

■ **Contacto:**  
[mip@phila.gov](mailto:mip@phila.gov)

■ **Elegibilidad:**  
estudiantes universitarios. Programa anual de prácticas de verano, 10 semanas.

■ **Más información**



# CIUDAD RESIDENTES

## ■ Prácticas de la MEO

### Oficina de Medicina Forense

La Oficina de Medicina Forense ofrece prácticas en varias unidades: Servicio de apoyo para el duelo, Programa de revisión de fallecimientos, Unidades de Patología y Toxicología.

### ■ Contacto:

[tim-ryan.le@phila.gov](mailto:tim-ryan.le@phila.gov) or [lisa.mundy@phila.gov](mailto:lisa.mundy@phila.gov)

### ■ Elegibilidad:

estudiantes universitarios de nivel superior y estudiantes de posgrado que se especializan en campos relacionados con la salud. Los practicantes deben tener en cuenta de que trabajarán en un entorno que requiere una gran capacidad para lidiar con restos humanos y con el duelo. Recomendamos que los solicitantes estén mentalmente preparados para este aspecto de la práctica. Este puesto puede no ser adecuado para personas que puedan tener dificultades para manejar la exposición a estas situaciones.

Un acuerdo de práctica entre la ciudad y la universidad del estudiante debe estar en vigor antes de que cualquier estudiante pueda ser considerado para una práctica en el laboratorio de toxicología. El acuerdo generalmente tarda de 3 a 6 meses en completarse.

### ■ Más información

## ■ Prácticas de verano de Philly Forward

### Departamento de Salud Pública (Department of Public Health, DPH)

esta práctica remuneradas de ocho semanas ofrece entrenamiento preprofesional a los interesados en seguir carreras en el ámbito de la salud pública. Cada practicante de Philly Forward trabaja de forma directa con los líderes del Departamento de Salud Pública en un proyecto específico o varios proyectos. Estos proyectos incluyen una combinación de recopilación de datos, análisis de datos, implementación de programas, redacción de subvenciones, preparación de informes y participación comunitaria.

### ■ Contacto:

[pdphpfi@phila.gov](mailto:pdphpfi@phila.gov)

### ■ Elegibilidad:

estudiantes universitarios.

### ■ Más información





# CIUDAD RESIDENTES

## APRENDIZAJES

### ■ Aprendizaje Automotriz

#### Flota

el programa de aprendizaje de Flota entrena y prepara a los estudiantes de la escuela secundaria para que tengan carreras gratificantes en el sector automotriz. Los estudiantes de la escuela secundaria reciben una experiencia práctica y remunerada mientras estudian para recibir el diploma de la escuela secundaria. Bajo la dirección de un mentor/técnico de rendimiento completo, los estudiantes aprenden las habilidades del oficio. Después de graduarse, se les asigna un puesto de tiempo completo en el servicio civil como aprendiz automotriz.

#### ■ Contacto:

para obtener más información sobre este programa, los estudiantes deben ponerse en contacto con el instructor automotriz de su escuela secundaria.

#### ■ Elegibilidad:

estudiantes de escuela secundaria que participen en el programa automotriz de su escuela.



### ■ Programa de Aprendizaje del Departamento de Patrimonio Público

#### Departamento de Patrimonio Público (Department of Public Property, DPP)

el programa de aprendizaje se enfoca en reclutar candidatos que actualmente están en la escuela secundaria y que muestran interés en oficios especializados. Este es un contrato temporal (de 24 a 33 meses; con un mínimo de 390 horas de trabajo). Durante este período, el aprendiz se vincula con un empleado experimentado en el oficio especializado para desarrollar habilidades laborales, incluida la comunicación, el trabajo en equipo, etc. Al finalizar el programa, el aprendiz tendrá la oportunidad de postularse para puestos de mantenimiento de obras públicas (título permanente a tiempo completo).

#### ■ Contacto:

[Irene.Tankelewicz@phila.gov](mailto:Irene.Tankelewicz@phila.gov)

#### ■ Elegibilidad:

estudiantes de escuelas secundarias que estén por graduarse.

# CIUDAD RESIDENTES

## Future Track

### Vial

este programa involucra a jóvenes adultos en riesgo en un programa remunerado de seis a doce meses para realizar trabajos significativos en el servicio público. Los participantes también reciben entrenamiento en preparación para el trabajo, que incluye la educación básica, la educación financiera, el liderazgo y las habilidades de comunicación.

### Contacto:

[streets@phila.gov](mailto:streets@phila.gov)

### Elegibilidad:

residentes de la ciudad.

### Más información

## Programa de Preaprendizaje Plug-In Philly

### Oficina de Transporte y Sostenibilidad de Infraestructura (Office of Transportation and Infrastructure Sustainability, OTIS)

Plug-In Philly es un programa de desarrollo laboral diseñado para reclutar y entrenar a 45 habitantes de Filadelfia diversos para carreras en suministros y equipos de vehículos eléctricos (Electric Vehicle Supplies and Equipment, EVSE). El entrenamiento se llevará a cabo en 3 cohortes, con un total aproximado de 6 a 8 semanas de entrenamiento combinado en aula y práctica para carreras en EVSE y áreas de aprendizaje.

### Contacto:

[caroline.haeffner@phila.gov](mailto:caroline.haeffner@phila.gov)

### Elegibilidad:

residentes de la ciudad de 18 años o más

## Programa de Aprendizaje PWD

### Agua

los aprendices reciben tanto entrenamiento práctico en el trabajo como en el aula, junto con mentoría de empleados experimentados, a fin de prepararlos para carreras de por vida en oficios especializados y STEM. Cada aprendizaje comienza con un período de empleo temporal de 6 meses. Después de este empleo temporal, los aprendices se vuelven aptos para ascender a un título permanente en el Servicio Civil.

### Contacto:

[waterinfo@phila.gov](mailto:waterinfo@phila.gov)

### Elegibilidad:

residentes de la ciudad de 18 años o más

### Más información





# CIUDAD RESIDENTES

## ■ Programas de entrenamiento remunerado Rebuild

### Rebuild +Oficina de Programa de Capitales

Rebuild ofrece programas de desarrollo laboral diseñados para fomentar la diversidad y la inclusión en el sector de la construcción. A través de los proyectos, Rebuild ofrecerá a esas comunidades vías más claras hacia el aprendizaje sindical especializado.

Los programas que se ofrecen actualmente incluyen:

- Carpintería
- Albañilería (albañil del ladrillo, albañil del cemento)
- Oficios de acabado (vidriero, trabajador del yeso, pintura industrial de puentes, pintura comercial)
- Electricista
- Instaladores de sistemas de vapor (HVAC, soldadura)
- Plomero
- Trabajador de metal
- Sonido y comunicación
- Trabajador del hierro

■ **Contacto:**  
[rebuild@phila.gov](mailto:rebuild@phila.gov)

■ **Elegibilidad:**  
residentes de la ciudad.

■ **Más información**



## ■ Cuerpo VISTA de servicio a Filadelfia

### Oficina de Empoderamiento y Oportunidades de la Comunidad

Los VISTA a tiempo completo prestan servicio durante un año y trabajan con los departamentos de la ciudad para luchar contra las injusticias y las causas de la pobreza. Este programa aumenta la capacidad de los departamentos que prestan servicio a individuos y comunidades de bajos ingresos y produce exalumnos que son cívicamente comprometidos, apasionados y capaces de conseguir empleo.

■ **Contacto:**  
[ServeVISTA@phila.gov](mailto:ServeVISTA@phila.gov)

■ **Elegibilidad:**  
residentes de la ciudad de 18 años o más y con diploma de secundaria o GED

■ **Más información**



# CIUDAD RESIDENTES

## BECAS

### Programa de Becas Internacionales

**Oficina del Director Administrativo (Office of the Chief Administrative Officer, CAO)**

el Programa de Becas Internacionales (International Fellowship Program, IFP) comenzará a principios de 2025 y brindará a los departamentos de la ciudad acceso a un grupo diverso de profesionales internacionales, cultural y lingüísticamente, en una variedad de campos, quienes han completado con éxito 8 semanas de entrenamiento en preparación profesional en EE. UU. en The Welcoming Center. La beca remunerada de 12 semanas ofrece un mínimo de \$18 por hora y 30 horas por semana. Se ofrece apoyo continuo en entrenamiento y asesoramiento semanal o quincenal por parte de The Welcoming Center.

■ **Contacto:**

[karen@welcomingcenter.org](mailto:karen@welcomingcenter.org)

■ **Elegibilidad:**

residentes de la ciudad inscritos en el Programa de Profesionales Inmigrantes (a través de The Welcoming Center)

■ **Más información**



### Beca de Política de Salud Urbana

**Departamento de Salud Pública (Department of Public Health, DPH)**

el Departamento de Salud Pública ofrece becas remuneradas de dos años en política de salud urbana. Los becados participan en proyectos que ayudan al departamento a abordar problemas críticos de salud, interactúan con partes interesadas, desarrollan soluciones políticas y reciben entrenamiento práctico en el desarrollo de políticas de salud pública.

■ **Contacto:**

[UPHFellow@phila.gov](mailto:UPHFellow@phila.gov)

■ **Elegibilidad:**

graduados universitarios recientes.

■ **Más información**





# CIUDAD RESIDENTES

## OTRAS OPORTUNIDADES

### ■ Educación para Adultos de Filadelfia

**Oficina de Educación Municipal (Mayor's Office of Education, MOE)**

Educación para Adultos de Filadelfia financia y apoya programas de educación para adultos en toda la ciudad para proporcionar instrucción en habilidades básicas de lectura y matemáticas; preparación para el HSE y ESL. Mejorar las habilidades de alfabetización ayudará a los estudiantes a alcanzar sus metas de empleo y entrenamiento.

■ **Contacto:**  
[adultedu@phila.gov](mailto:adultedu@phila.gov)

■ **Eligibility:**  
residentes de la ciudad de 16 años o más.

■ **Más información**

### ■ Programa de Aprendizaje de Preparación para Carpinteros (Carpenter's Readiness Apprenticeship Program, CARP)

el CARP tiene como objetivo entrenar a mujeres, minorías y residentes de los condados de Berks, Bucks, Chester, Delaware, Lehigh, Montgomery y Filadelfia que enfrentan barreras para el empleo en los oficios de la construcción. El CARP es un programa de preaprendizaje registrado en el Departamento de Trabajo de Pensilvania.

■ **Contacto:**  
[rwalsh@eascarpenterstech.edu](mailto:rwalsh@eascarpenterstech.edu)

■ **Elegibilidad:**  
16 años o más.

### ■ Beca Catto

**Oficina de Educación Municipal y la Comunidad Universitaria de Filadelfia (Community College of Philadelphia, CCP)**

la Beca Octavius Catto es un camino hacia un título de asociado gratuito para estudiantes aptos a tiempo completo. Los estudiantes reciben matrícula y materiales de curso gratuitos, hasta \$1,100 por semestre para apoyo en necesidades básicas y asesoramiento mejorado.

■ **Contacto:**  
[cattoscholarship@ccp.edu](mailto:cattoscholarship@ccp.edu)

■ **Elegibilidad:**  
estudiantes matriculados en CCP, con ciertos requisitos de ingresos y residencia.



# CIUDAD RESIDENTES

## Programa preparatorio de aprendizaje en construcción

el CAPP es un programa estatal registrado de preaprendizaje en construcción que prepara a los participantes para aprobar los diversos exámenes de ingreso de los sindicatos de oficios de construcción y del sector de la construcción en general. El CAPP está vinculado con programas de aprendizaje existentes y ofrece la instrucción, preparación y apoyo necesarios para avanzar a programas de aprendizaje u otras carreras.

■ **Contacto:**  
[info@cappprep.com](mailto:info@cappprep.com)

## Preaprendizaje del Instituto de Oficios de Acabado (VIP)

el Instituto de Oficios de Acabado de la Región del Atlántico Medio (Finishing Trades Institute of the Mid-Atlantic Region, FTI-MAR), en asociación con el Distrito Escolar de Filadelfia, ha desarrollado el Programa de Asociación de Internos Vocacionales (Vocational Intern Partnership, VIP). Este programa está diseñado para educar y proporcionar experiencia práctica en pintura, acabado en yeso, colocación de cristales y revestimiento de paredes a estudiantes de los últimos dos años de la escuela secundaria.

■ **Contacto:**  
[tureka@fti.edu](mailto:tureka@fti.edu)

## MyWIC

MyWIC (Mujeres en la construcción) es un campamento de verano gratuito para chicas de 7.º a 12.º grado en Filadelfia. Durante el programa de dos semanas, las participantes llevan a cabo actividades prácticas e inmersivas de exploración profesional en los oficios de la construcción.

■ **Contacto:**  
[nacipf.org/students](http://nacipf.org/students)

## Pushing Progress Philly

### Oficina de Asociaciones para la Reinserción

Pushing Progress Philly (P32) es un programa de entrenamiento y servicios de apoyo de 12 meses que ofrece a los participantes entrenamiento laboral, servicios de asesoramiento y empleo remunerado.

■ **Contacto:**  
[majeedah@nicetowncdc.org](mailto:majeedah@nicetowncdc.org)

■ **Elegibilidad:**  
residentes de la ciudad.

■ **Más información**

## Rosie's Girls Pre-Apprenticeship

programa de preaprendizaje diseñado para expandir las oportunidades, desarrollar talento diverso y ayudar a aumentar la representación de las mujeres en los oficios de la construcción. Rosie's Girls está respaldado por Entrenamiento para aprendices en el sector eléctrico (Apprentice Training for the Electrical Industry, ATEI), en asociación con el Sindicato Internacional de Trabajadores Eléctricos (International Brotherhood of Electrical Workers, IBEW) Local Union 98.

■ **Contacto:**  
[tallmond@ibew98.org](mailto:tallmond@ibew98.org)

■ **Elegibilidad:**  
el programa está dirigido a personas de los condados de Bucks, Chester, Delaware, Montgomery y Filadelfia.



# CIUDAD RESIDENTES



## Same Day Work and Pay

### Departamento de Planificación y Desarrollo y La Sociedad de Horticultura de Pensilvania

la PHS se asocia con organizaciones comunitarias para emplear a habitantes de Filadelfia desempleados o subempleados para realizar tareas diarias como limpiar terrenos vacíos, limpiar corredores viales y completar otras tareas de mejora comunitaria. Los participantes reciben \$100 por día y se les paga en el lugar, donde también pueden conectarse con servicios sociales de apoyo.

■ **Contacto:**  
[phsonline.org](http://phsonline.org)

■ **Elegibilidad:**  
residentes de la ciudad.

## Samuel Staten Sr. Pre-Apprenticeship

ofrece educación y entrenamiento laboral para aumentar la cantidad de personas de color y mujeres que ingresan a los programas de aprendizaje de sindicatos de construcción, así como a los propios sindicatos de construcción.

■ **Contacto:**  
[info@sssspap.org](mailto:info@sssspap.org)



## Wheels to Work

### Oficina de Transporte y Sostenibilidad de

este curso de entrenamiento de cinco semanas para adultos que buscan empleo combina entrenamiento en desarrollo laboral con el aprendizaje sobre Indego (Programa de bicicletas de uso compartido) y ciclismo. Las personas que completen el programa recibirán un pase GRATUITO de seis meses para Indego, fotos profesionales gratuitas y un certificado de finalización.

■ **Contacto:**  
[otis@phila.gov](mailto:otis@phila.gov)

■ **Elegibilidad:**  
residentes de la ciudad.

## WINC Tradeswoman Readiness Pre-Apprenticeship

Mujeres con profesiones no tradicionales (Women in Nontraditional Careers, WINC) es una colaboración regional de Filadelfia para apoyar, aumentar y promover la participación de las mujeres en carreras de construcción, manufactura y transporte. Las credenciales reconocidas por el sector incluyen el Certificado de Preparación para Aprendizaje de NABTU, OSHA 10 y Primeros Auxilios/CPR.

■ **Contacto:**  
[erin@fti.edu](mailto:erin@fti.edu)



CIUDAD RESIDENTES

# BIBLIOTECA PÚBLICA DE FILADELFIA

La Biblioteca Pública de Filadelfia (Free Library of Philadelphia, FLP) puede ayudar a los residentes a identificar una trayectoria profesional a través de las oportunidades de entrenamiento en áreas como atención médica, construcción, TI, manufactura, hospitalidad y más.

Además del entrenamiento, los habitantes de Filadelfia también pueden encontrar recursos para la redacción de currículums, habilidades para entrevistas, bases de datos de empleo y más.



Los estudiantes adultos que deseen obtener más información sobre las clases e inscribirse pueden llamar a la línea directa al 1-833-750-5627 durante el horario laboral regular (de 8:00 a. m. a 4:30 p. m.).

**La FLP también apoya el aprendizaje de nivel superior ofreciendo clases que incluyen:**

LECTURA, ESCRITURA Y MATEMÁTICAS  
INGLÉS PARA PERSONAS QUE HABLAN  
OTROS IDIOMAS (ENGLISH FOR SPEAKERS  
OF OTHER LANGUAGES, ESOL)  
PREPARACIÓN GED Y HISET  
CONOCIMIENTOS BÁSICOS DE  
INFORMÁTICA

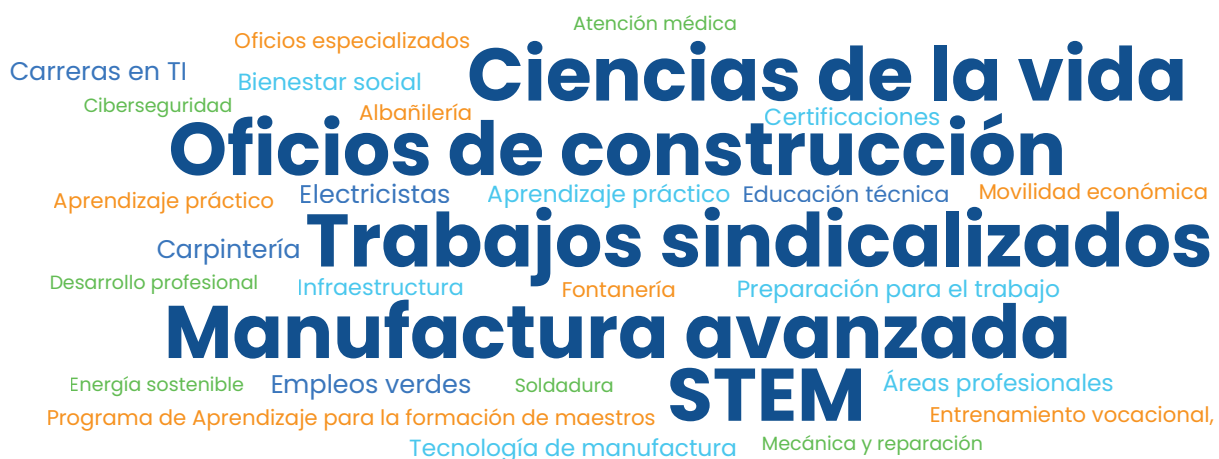
- **Contacto:** [workplace@freelibrary.org](mailto:workplace@freelibrary.org)
- **Elegibilidad:** Se requiere al menos un diploma de la escuela secundaria, GED o su equivalente.
- **Más información:**



# CONSTRUYENDO FILADELFA FUTURO

Para lograr la visión de la Alcaldesa de una ciudad más segura, limpia, verde y con acceso a oportunidades económicas para todos, la Ciudad de Filadelfia está comprometida a fortalecer nuestras alianzas y asociaciones que mejoren el acceso a empleos de calidad para los habitantes de Filadelfia. La ciudad está trabajando para convertirse en uno de los ecosistemas de desarrollo laboral más innovadores y coordinados del país, a medida que City College for Municipal Employment evoluciona y se expande. A medida que incrementamos nuestras inversiones para una economía inclusiva y equitativa, Filadelfia continuará convocando a las partes interesadas dentro del gobierno de la ciudad y con socios externos.

Trabajaremos de manera estrecha con el ecosistema laboral para apoyar el crecimiento futuro en nuestros sectores prioritarios establecidos y nuestras industrias emergentes, fortalecer y hacer crecer nuestra fuerza laboral joven y los programas preaprendizaje, reforzar las organizaciones sindicales y los empleadores que ofrecen trabajos de calidad, y apoyar nuestros oficios de construcción que son la columna vertebral para edificar nuestro futuro.



# FILADELFIA SINDICATOS

Los sindicatos de Filadelfia, particularmente en los oficios de construcción y en otros sectores, ofrecen beneficios como salarios más altos, mejores condiciones laborales y seguridad en el empleo, y brindan acceso a recursos como entrenamiento, programas de aprendizaje, asistencia financiera y apoyo comunitario. A continuación, se destacan algunos de los sindicatos en Filadelfia que contribuyen a la creación de empleos de calidad en nuestra economía:

## ■ Orden Fraternal de la Policía (Fraternal Order of Police, FOP), Sede 5

Este sindicato representa a los oficiales de policía y al personal de la aplicación de la ley en Filadelfia, incluidos el Departamento de Policía de Filadelfia y la Oficina del Alguacil de Filadelfia.

### ■ Más información:

## ■ Asociación Internacional de Bomberos (International Association of Fire Fighters, IAFF), Local 22

Este sindicato representa a: los bomberos, EMT y otros miembros del personal del Departamento de Bomberos de Filadelfia.

### ■ Más información:

## ■ Municipio AFL-CIO de Filadelfia

Esta organización representa a más de 100 sindicatos locales y 150.000 trabajadores en los sectores público y privado, así como en los oficios de la construcción y edificación.

### ■ Más información:

## ■ Municipio del Distrito 33 de AFSCME

La organización representa a los empleados municipales de Filadelfia, incluidos aquellos en los departamentos Vial, Saneamiento, Agua y Despacho de Policía, así como otras agencias.

### ■ Más información:

## ■ Municipio del Distrito 47 de AFSCME

La organización representa a trabajadores y jubilados en los sectores de Organizaciones sin fines de lucro, Educación superior, Cultura/Artes y Gobierno en el área metropolitana de Filadelfia, PA.

### ■ Más información:



# FILADELFIA SINDICATOS

## ■ Distrito 1199C y Fondo de Entrenamiento y Perfeccionamiento del Distrito 1199C

El Distrito 1199C es un afiliado del Sindicato Nacional de Empleados de Hospitales y Atención Médica, AFSCME, AFL-CIO. El Fondo de Entrenamiento y Perfeccionamiento del Distrito 1199C ha crecido para incluir más de 50 hospitales de atención aguda, instalaciones de atención a largo plazo y salud del comportamiento, así como agencias de atención domiciliaria.

### ■ Más información:

## ■ Philadelphia Building Trades

Esta organización incluye varios sindicatos de oficios de la construcción y edificación. Algunos de los sindicatos afiliados a Philadelphia Building Trades incluyen:

- Caldereros Local #13
- Albañiles y trabajadores de oficios afines Local #1
- Sindicato de albañiles del cemento y trabajadores del yeso Local #592
- I.B.E.W. Local #98, Local #269, Local #98 Norte y Local #654
- Constructores de Ascensores Local #5
- SEIU 32B
- Aisladores y trabajadores afines Local #14
- Aisladores y trabajadores afines Local #89
- Municipio del Distrito de los trabajos en hierro, Local #401 y Local #451
- Municipio del Distrito de los obreros, Local #57, Local #332, Local #413
- Ingenieros operativos, Sindicato Internacional del Local #452
- Ingenieros operativos estacionarios, Sindicato Internacional del Local #835

- Unión internacional de pintores y trabajadores afines, Municipio del Distrito #21
- Plomeros Local #690
- Sindicato de trabajadores del hierro reforzado, atadores y movilizados de maquinaria Local #405
- Techadores y especialistas en impermeabilización Local #30
- IATSE Local #8 (Alianza internacional de empleados de escenarios teatrales)
- Trabajadores del metal Local #19
- Instaladores de rociadores Local #692
- Instaladores de sistemas de vapor Local #420
- Sindicato de camioneros Local #107

### ■ Más información:

## ■ Distrito del Atlántico medio SEIU Local 32 BJ

Esta organización trabaja principalmente como limpiadores, trabajadores de mantenimiento de propiedades, porteros, oficiales de seguridad, trabajadores de aeropuertos, limpiadores de ventanas, ingenieros de edificios, y trabajadores de servicios escolares y de alimentos. También incluye a trabajadores de ferrocarriles y fábricas.

### ■ Más información:

## ■ UNITE HERE Philly

Este sindicato representa a 7,000 trabajadores de hoteles, juegos y servicios de alimentos en Filadelfia.

### ■ Más información:

# PROFESIONAL DE LA FUERZA LABORAL PROGRAMA DE ALIANZA

La Alianza Profesional de la Fuerza Laboral (Workforce Professional Alliance, WPA), supervisada por el Departamento de Comercio de la Ciudad, es una colaboración de organizaciones de alto efecto centradas en desarrollar soluciones de talento para Filadelfia. La membresía de WPA está compuesta por más de 20 organizaciones de desarrollo laboral que representan más de \$70 millones en inversión laboral en Filadelfia. La WPA trabaja para ofrecer servicios de alta calidad, soluciones de entrenamiento para usuarios y resultados tanto para empleadores como para los que buscan empleo.

■ **¿Preguntas?:**  
[WorkforceProfessionalAlliance@phila.gov](mailto:WorkforceProfessionalAlliance@phila.gov)

■ **Ver la guía**  
[Workforce Professional Alliance 2023 Resource Guide.](#)



## MIEMBROS DE LA WPA A PRIMERA VISTA

### **Servicios comunitarios integrados**

Empodera a personas con discapacidades para superar obstáculos y obtener empleos significativos.

[cisworks.org](http://cisworks.org)

### **Congreso de Latinos Unidos, Inc.**

Permite que las personas y las familias logren la autosuficiencia económica a través de programas de trayectorias profesionales.

[congreso.net](http://congreso.net)

### **Drexel Goodwin College of Professional Studies**

Ofrece un entorno de aprendizaje flexible y de apoyo para que los habitantes de Filadelfia tengan acceso a servicios empresariales y educación continua.

[drexel.edu/goodwin/](http://drexel.edu/goodwin/)

### **Educational Data Systems, Inc.**

Proporciona servicios de empleo y entrenamiento a quienes buscan empleo, incluidos campamentos de formación específicos para el sector.

[edsisolutions.com](http://edsisolutions.com)

### **Servicios comunitarios episcopales**

Ofrece una variedad de servicios y orientación para la movilidad económica.

[ecsphilly.org](http://ecsphilly.org)

### **Esperanza**

Ofrece servicios bilingües en asesoramiento profesional, desarrollo educativo y entrenamiento en habilidades, colocación laboral y servicios para veteranos.

[esperanza.us](http://esperanza.us)

### **HopeWorks**

Entrenamiento técnico de alta remuneración y experiencia laboral remunerada en diseño web y GIS.

[hopeworks.org](http://hopeworks.org)



## PROFESIONAL DE LA FUERZA LABORAL PROGRAMA DE ALIANZA

---

### Impact Services

Proporciona acceso a entrenamiento ocupacional, mejora de habilidades básicas, preparación para el GED y servicios de desarrollo laboral.

[impactservices.org](http://impactservices.org)

---

### JEVS Human Services

Conecta a las personas con el entrenamiento y las credenciales que necesitan, en una variedad de sectores, para asegurar un camino profesional exitoso.

[jevshumanservices.org](http://jevshumanservices.org)

---

### Peirce College

Una amplia gama de programas educativos diseñados para adultos ocupados para obtener un título en línea.

[peirce.edu](http://peirce.edu)

---

### Per Scholas

Entrenamiento riguroso para adultos que buscan empleos en el sector tecnológico.

[perscholas.org/locations/philadelphia/](http://perscholas.org/locations/philadelphia/)

---

### Philadelphia OIC, Inc.

Organización que ofrece entrenamiento vocacional gratuito para comenzar en carreras en la banca, hospitalidad y energía.

[philaoic.org](http://philaoic.org)

---

### Philadelphia Youth Network, Inc.

Capacita a jóvenes de 12 a 24 años para la preparación profesional a través de diversas oportunidades de programación.

[pyninc.org](http://pyninc.org)

---

### PowerCorps PHL

Experiencia remunerada de 4 a 24 meses para personas de 18 a 30 años para conectarse con empleos en energía limpia, infraestructura verde y carreras enfocadas en la comunidad.

[powercorpshl.org](http://powercorpshl.org)

---

### Project HOME

Ofrece una variedad de clases de aprendizaje para adultos y entrenamiento profesional para los residentes del norte de Filadelfia.

[projecthome.org](http://projecthome.org)

---

---

### S.P.I.N

Ofrece distintos tipos de apoyo para el empleo y conexiones profesionales para adultos con autismo y discapacidades intelectuales/del desarrollo.

[spininc.org](http://spininc.org)

---

### Uplift Solutions, Inc.

Brinda oportunidades de entrenamiento y empleo para ciudadanos que se reincorporan.

[upliftsolutions.org](http://upliftsolutions.org)

---

### Urban League of Philadelphia

Proporciona apoyo para la búsqueda de empleo para todas las personas, incluido el asesoramiento individual, la ayuda con currículums, las habilidades para las entrevistas, etc.

[urbanleaguephila.org](http://urbanleaguephila.org)

---

### The Welcoming Center

Fomenta el crecimiento económico inclusivo mediante el desarrollo de programas de entrenamiento para la integración de los inmigrantes en la fuerza laboral.

[welcomingcenter.org](http://welcomingcenter.org)

---

### Iniciativa de habilidades del Oeste de Filadelfia

Conecta a los habitantes de Filadelfia con empleadores y ofrece un currículo de habilidades blandas.

[philadelphiaskills.org](http://philadelphiaskills.org)

---

### Year Up, Inc.

Trabaja en diversas industrias preparando a los participantes con habilidades en Soporte técnico/Soporte de escritorio, Banca, Fundamentos empresariales, Éxito del usuario, Soporte de gestión de proyectos.

[yearup.org](http://yearup.org)

---

### YouthBuild Philly

Escuela subvencionada para jóvenes de 17 a 20 años que ofrece certificaciones reconocidas en el sector de la construcción, las artes culinarias, la administración de empresas, la atención médica y el cuidado infantil.

[youthbuildphilly.org](http://youthbuildphilly.org)

---

## PROFESIONAL DE LA FUERZA LABORAL

# PROGRAMA DE ALIANZA

### PROGRAMAS WPA POR SECTOR

#### Negocios y finanzas

- Philadelphia OIC, Inc. BankWork\$
- Year Up: Contabilidad y Finanzas corporativas
- Year Up: Banca
- Year Up: Fundamentos de negocios
- Year Up: Operaciones de inversiones
- Year Up: Soporte en gestión de proyectos
- YouthBuild Philly: Administración de empresas y
- Servicio de atención al cliente

#### Licencia de Conductor Comercial (CDL)

- Congreso de Latinos Unidos, Inc. CDLA
- Uplift Solutions, Inc.: Programa de entrenamiento CDL para la fuerza laboral

#### Artes creativas

- Project HOME Cursos de Artes creativas

#### ESL y habilidades digitales

- Project HOME Fundamentos de informática
- The Welcoming Center: Entrenamiento en inglés y habilidades digitales

#### Atención médica

- Congreso de Latinos Unidos, Inc. Programa de Asistente Médico Certificado
- Congreso de Latinos Unidos, Inc.: Programa Next Step
- Congreso de Latinos Unidos, Inc.: Programa de Técnico en emergencias médicas

#### Educación superior

- Drexel Goodwin College of Professional Studies
- JEVS Human Services EduConnect
- Peirce College
- Project HOME Programa de acceso universitario
- YouthBuild Philly Atención médica

#### Hospitalidad

- Philadelphia OIC, Inc.: Entrenamiento en el sector de la hospitalidad
- Project HOME: Servicio al cliente
- Project HOME: Manipulador de alimentos de ServSafe
- Project HOME: Administrador de ServSafe
- Year Up: Éxito del usuario
- YouthBuild Philly: BAS en Artes culinarias y bienestar

#### Servicios sociales y bienestar social

- Congreso de Latinos Unidos, Inc. Área de Bienestar social
- Project HOME: Especialista en pares
- YouthBuild Philly: Cuidado del niño y el joven

#### Servicios de apoyo

- Servicios Comunitarios Integrados
- Drexel Goodwin College of Professional Studies
- Educational Data Systems, Inc.
- Servicios Comunitarios Episcopales
- Esperanza
- Biblioteca Pública de Filadelfia
- Impact Services Corporation
- Philadelphia Youth Network, Inc.
- S.P.I.N

- The Welcoming Center: Programa de becas para inmigrantes
- The Welcoming Center: Programa para profesionales internacionales

#### Tecnología

- HopeWorks: Programa de entrenamiento
- Per Scholas: Ciberseguridad
- Per Scholas: Apoyo en TI/Apoyo de escritorio
- Per Scholas: Desarrollador de Java
- Urban League of Philadelphia: Empleos en tecnología urbana
- Year Up: Ciberseguridad
- Year Up: Análisis de datos
- Year Up: Mesa de ayuda/Apoyo de escritorio
- Year Up: Control de calidad
- Year Up: Desarrollo y soporte de Software

#### Oficios y energía inteligente

- Philadelphia OIC, Inc.: Entrenamiento técnico en energía inteligente
- PowerCorpsPHL: Academias industriales
- PowerCorpsPHL: TRUST
- Project HOME: Montacargas, camiones industriales motorizados
- Uplift Solutions, Inc.: Programa de entrenamiento en HVAC para la fuerza laboral
- Iniciativa de habilidades del Oeste de Filadelfia, Iniciativa de habilidades en Navy Yard
- YouthBuild Philly: Construcción avanzada
- YouthBuild Philly: Edificación verde



# PHILADELPHIA WORKS, INC.

PHILADELPHIA  
WORKS<sup>IN</sup>

Philadelphia Works (PhilaWorks) es una organización sin fines de lucro 501(c)(3) que invierte en soluciones y servicios para hacer crecer la economía de Filadelfia, conectando a los empleadores con talento laboral y a los que buscan empleo con los trabajos.

Philadelphia Works aprovecha los recursos y las relaciones entre sectores para promover una fuerza laboral próspera. Al asociarse con organizaciones gubernamentales, públicas y privadas, implementamos soluciones innovadoras y programas piloto que fortalecen la economía de Filadelfia.

■ **Llamar a:**

1-833-740-JOBS (5627)

■ **Elegibilidad:**

Jóvenes y adultos jóvenes de 12 a 24 años.

■ **Más información:**

■ **PA CareerLink® - Philadelphia County - Employment Services**

Ofrece una variedad de servicios gratuitos para el desarrollo profesional, incluida la asistencia para encontrar empleo, talleres, programas de entrenamiento y recursos para la exploración de carreras. Ofrece asistencia tanto presencial como virtual.

■ **PA CareerLink® Northwest**

5847 Germantown Avenue, Philadelphia, PA, 19144

■ **Llamar a:** (215) 557-2592

■ **Más información:**

■ **PA CareerLink® Suburban Station**

1617 JFK Boulevard, Philadelphia, PA, 19103

■ **Llamar a:** (215) 557-2592

■ **Más información:**

■ **PA CareerLink® North**

4261 North 5th Street, Philadelphia, PA, 19140

■ **Llamar a:** (215) 557-2592

■ **Más información:**

■ **PA CareerLink® West**

3901 Market Street, Philadelphia, PA, 19104

■ **Llamar a:** (215) 557-2592

■ **Más información:**



CIUDAD RESIDENTES

# CITY COLLEGE FOR MUNICIPAL EMPLOYMENT BRIDGE TO CITY EMPLOYEE PROGRAM

El Programa Bridge to City Employment de CCME es una asociación con el Colegio Comunitario de Filadelfia y abre las puertas al empleo en la ciudad a través de entrenamiento gratuito en habilidades y técnicas en las siguientes áreas:

- Oficios especializados
- Atención médica
- STEM
- Negocios y administración
- Seguridad pública
- Tecnología

■ **Contacto:**  
[ccme@phila.gov](mailto:ccme@phila.gov)

■ **Más información:**

### Elegibilidad para el programa:

- Residencia en Filadelfia al momento de la inscripción.
- Tener 18 años o más para la fecha anticipada de graduación/finalización del programa de CCME (Oficiales correccionales: 20 años).
- Diploma de escuela secundaria o equivalente para la fecha anticipada de finalización del programa de CCME.
- Interés expresado en el empleo con la Ciudad de Filadelfia.
- Autorización de trabajo válida.

Los participantes del programa reciben asesoría continua y orientación profesional, incentivos por logros, talleres de preparación para el trabajo y apoyo, preparación para las pruebas Civil Service y Nelson Denny, así como acceso a una amplia gama de servicios sociales a través de CCP, incluidos tutorías, educación financiera, asistencia jurídica, preparación de impuestos, etc.





CIUDAD RESIDENTES

# CITY COLLEGE FOR MUNICIPAL EMPLOYMENT BRIDGE TO CITY EMPLOYEE PROGRAM

“El City College for Municipal Employment crea una oportunidad para que nuestros estudiantes adquieran empleos de calidad en la ciudad a través de la exposición profesional y el entrenamiento” – said Superintendent Tony B. Watlington, Sr. Ed.D.

### Programas actuales y los puestos correspondientes en la ciudad:

- Programa de Especialista en apoyo informático  
**ESPECIALISTA EN APOYO INFORMÁTICO A USUARIOS**
- Programa de Administración de oficinas  
**EMPLEADO DE OFICINA**
- Programa de Tecnología del transporte  
**AYUDANTE DE OFICIOS (MECÁNICO AUTOMOTRIZ)**
- Programa de Representante de servicios al paciente  
**SECRETARIO MÉDICO**
- Programa de Seguridad Pública  
**OFICIAL CORRECCIONAL**



### Todos los participantes de CCME deben inscribirse en:

- **El Programa de Habilidades para el éxito profesional (Career Success Power Skills, CSPS)** ofrece una base sólida en la aplicación de habilidades laborales, incluida la comunicación, el trabajo en equipo, los hábitos laborales, las habilidades para la vida y los conceptos básicos de presupuesto. También se incluye una actualización básica de matemáticas para reintroducir conceptos clave necesarios para ingresar con éxito al empleo, continuar con estudios o acceder a otros programas.
- **El Curso City 101** abarca temas como: el servicio municipal y su efecto, la estructura del gobierno y la fuerza laboral de Filadelfia, los Principios de diversidad, equidad e inclusión de la ciudad, las responsabilidades y expectativas de los empleados municipales y las características de trabajar con diversas culturas.



# EMPLEADOS MUNICIPALES ACTUALES





## EMPLEADOS MUNICIPALES ACTUALES

# CITY COLLEGE FOR MUNICIPAL EMPLOYMENT UPSKILLING

“City College for Municipal Employment me ha ayudado a visualizar lo que puedo llegar a ser y establecer un estándar más alto para mis metas profesionales. Esta certificación es importante no solo para mi confianza, sino también para mi familia, ya que me permite proveerlos. Planeo seguir aprendiendo y mejorando para ser el mejor en lo que hago. Gracias a todos los que crearon este programa por darme a mí y a otros la oportunidad de crecer y tener éxito” – Jordan, participante en el Programa CCME Upskilling

La Oficina del Director Administrativo (Chief Administrative Officer, CAO) y la Oficina de Recursos Humanos (Office of Human Resources OHR) de la Ciudad de Filadelfia están identificando y creando en forma colaborativa varias trayectorias de Upskilling para los empleados municipales actuales. Estos programas de mejora de habilidades permiten a los empleados de nivel inicial avanzar en sus habilidades y ascender a un puesto más alto dentro de su departamento.

Los departamentos son responsables de identificar a los trabajadores talentosos de la ciudad que están listos para dar el siguiente paso en su carrera. CCME identifica socios de entrenamiento apropiados para ofrecer educación y formación. CCME y los departamentos colaboran en la integración de asignaciones de experiencia laboral para los participantes.

### LOS PROGRAMAS ACTUALES DE UPSKILLING INCLUYEN:

#### ENTRENAMIENTO EN TÉCNICO ELECTRÓNICO

con los Departamentos Vial, Agua y Aviación

#### ENTRENAMIENTO EN ENCUESTADOR 1

con el Departamento Vial

#### MANTENIMIENTO INDUSTRIAL

con los Departamentos de Agua y Vial





# EMPLEADOS MUNICIPALES ACTUALES

## ■ Conflict Busters: ¡Los Súper Héroes de la Comunicación se Unen!

### Departamento de Aviación

el objetivo de Custodial Leadership Academy es: agudizar las habilidades de desempeño y la confianza de los supervisores de limpieza y jefes de equipo, revisar las políticas y procedimientos de la ciudad y del Departamento de Aviación y supervisar con P.R.I.D.E. (People first, Respect, Integrity, Diversity, and Excellence): Personas primero, Respeto, Integridad, Diversidad y Excelencia.

■ **Contacto:**  
[latia.white@phl.org](mailto:latia.white@phl.org)

■ **Elegibilidad:**  
los empleados municipales

## ■ Custodial Leadership Academy

### Departamento de Aviación

el objetivo de Custodial Leadership Academy es: agudizar las habilidades de desempeño y la confianza de los supervisores de limpieza y jefes de equipo, revisar las políticas y procedimientos de la ciudad y del Departamento de Aviación y supervisar con P.R.I.D.E. (People first, Respect, Integrity, Diversity, and Excellence): Personas primero, Respeto, Integridad, Diversidad y Excelencia.

■ **Contacto:**  
[latia.white@phl.org](mailto:latia.white@phl.org)

■ **Elegibilidad:**  
empleados municipales, Departamento de Aviación

## ■ Lead Forward, supervisando con P.R.I.D.E

### Departamento de Aviación

la serie de Desarrollo de Liderazgo se centra en empoderar a los nuevos líderes y dotarlos de las herramientas necesarias para gestionar proyectos y tareas con éxito en PHL. Esta serie es una colección de ofertas de aprendizaje diseñadas para ayudar a los líderes a explorar mejores formas de supervisar con P.R.I.D.E.

■ **Contacto:** [latia.white@phl.org](mailto:latia.white@phl.org)

■ **Elegibilidad:** empleados municipales, administradores y supervisores del Departamento de Aviación.

## ■ ¡Trabaja con P.R.I.D.E.!

### Departamento de Aviación

esta serie integral de entrenamiento abarca tres temas esenciales: "Generaciones en el trabajo: abrazando la diversidad para el éxito", "Civismo en el Trabajo" y "Entrenamiento en la diversidad global". Los participantes explorarán las dinámicas multigeneracionales para fomentar la colaboración, participarán en discusiones para mejorar la competencia cultural y aprenderán estrategias para promover interacciones respetuosas entre colegas.

■ **Contacto:** [latia.white@phl.org](mailto:latia.white@phl.org)

■ **Elegibilidad:** empleados municipales, Departamento de Aviación



# EMPLEADOS MUNICIPALES ACTUALES



## Programa de Certificación en gestión de la construcción

### Vial

el Departamento Vial, junto con el Departamento de Agua de Filadelfia, desarrolló cursos internos de ingeniería y construcción que brindan a los empleados municipales la oportunidad de mejorar su rendimiento laboral actual y avanzar en sus carreras. Los empleados municipales pueden recibir la certificación al completar 10 cursos aptos.

■ **Contacto:** [angela.c.johnson@phila.gov](mailto:angela.c.johnson@phila.gov)

■ **Elegibilidad:**  
los empleados municipales

## HR University

### Oficina de Recursos Humanos

HR University es una nueva oportunidad de desarrollo profesional diseñada para mejorar las habilidades en Recursos Humanos, crear consistencia en la aplicación de prácticas de RRHH en toda la ciudad y preparar a los empleados para avanzar en su carrera en la profesión de Recursos Humanos dentro de la Ciudad de Filadelfia.

■ **Contacto:** [hr@phila.gov](mailto:hr@phila.gov)

■ **Elegibilidad:**  
empleados municipales en una función o área relacionada con Recursos Humanos.

## Leadership Academy

### Departamento de Salud Pública (DPH)

Descripción: Performance Plus International (PPI) se está asociando con DPH para diseñar e implementar una Academia de liderazgo que equie a los actuales y futuros líderes de salud pública con las habilidades, herramientas y recursos necesarios para avanzar en los objetivos estratégicos del departamento. Esta iniciativa tiene como objetivo fomentar la excelencia en el liderazgo en todos los niveles de la organización, asegurando la alineación con la misión y visión de DPH.

■ **Contacto:** [kasad@ppiinc.net](mailto:kasad@ppiinc.net)

■ **Elegibilidad:**  
contacto DPH y empleados del servicio ciudadano.

## Microsoft 365 Skill Builder Series

### Oficina de Tecnología e Innovación (OIT)

Cursos de entrenamiento técnico, ofrecidos de manera presencial en cuatro niveles distintos, que cubren Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Teams y SharePoint. Este entrenamiento integral equipa a los aprendices con nuevas habilidades para mejorar la forma en que trabajan.

■ **Contacto:** [ITLND@phila.gov](mailto:ITLND@phila.gov)

■ **Elegibilidad:**  
los empleados municipales





# EMPLEADOS MUNICIPALES ACTUALES

## ■ Gestión de conflictos

### CAO - Oficina de talento y éxito del empleado

ofrece a los aprendices una comprensión de cómo surgen los conflictos en el lugar de trabajo y cómo gestionarlos dentro de los equipos de trabajo.

#### ■ Contacto:

[talentsuccess@phila.gov](mailto:talentsuccess@phila.gov)

#### ■ Elegibilidad:

los empleados municipales

## ■ Entrevistas efectivas

### CAO - Oficina de talento y éxito del empleado

ofrece a los empleados herramientas para usar antes, durante y después del proceso de contratación. Los participantes aprenderán cómo realizar entrevistas según las directrices establecidas por las leyes y políticas federales, estatales y municipales.

#### ■ Contacto:

[talentsuccess@phila.gov](mailto:talentsuccess@phila.gov)

#### ■ Elegibilidad:

los empleados municipales



## ■ Excelencia en liderazgo elevado (ELE)

### Oficina del Director Administrativo Principal (CAO), Oficina de Recursos Humanos y la Oficina de Diversidad, Equidad e Inclusión (ODEI)

el programa está diseñado para ofrecer oportunidades de desarrollo de liderazgo a través de la fuerza laboral de la Ciudad. Mediante el programa ELE, los líderes de la Ciudad desarrollarán la inteligencia emocional, la capacidad para facilitar conversaciones difíciles y para supervisar en medio de diferencias. El programa también garantizará que los nuevos y actuales líderes comprendan y usen los principios DEI en la toma de decisiones y comunicaciones diarias.

#### ■ Contacto:

[talentsolutions@phila.gov](mailto:talentsolutions@phila.gov)

#### ■ Elegibilidad:

empleados municipales, administradores y supervisores







# EMPLEADOS MUNICIPALES ACTUALES

## ■ Fundamentos para conducir reuniones efectivas

### CAO - Oficina de talento y éxito del empleado

revisión de los aspectos esenciales para reuniones efectivas (tanto presenciales como virtuales), incluidas las formas de mejorar las agendas y las mejores prácticas.

■ **Contacto:** [talentsuccess@phila.gov](mailto:talentsuccess@phila.gov)

■ **Elegibilidad:** los empleados municipales

## ■ Academia de entrenamiento en salud familiar

### CAO - Oficina de talento y éxito del empleado

el programa ofrece una serie de breves módulos electrónicos sobre temas relacionados con la salud familiar, creados por expertos de Filadelfia. Ofrece a los profesionales que interactúan con los clientes (asistentes sociales, personal de primera línea) herramientas para apoyar las necesidades que enfrentan los clientes, así como información sobre recursos comunitarios y referencias.

■ **Contacto:**  
[talentsuccess@phila.gov](mailto:talentsuccess@phila.gov)

■ **Elegibilidad:**  
los empleados municipales

## ■ Primeros auxilios en salud mental

### CAO - Oficina de talento y éxito del empleado

enseña las habilidades necesarias para identificar, comprender y responder a los signos y síntomas de desafíos o crisis en la salud del comportamiento.

■ **Contacto:**  
[talentsuccess@phila.gov](mailto:talentsuccess@phila.gov)

■ **Elegibilidad:**  
los empleados municipales

## ■ Excelencia en el desempeño

### CAO - Oficina de talento y éxito del empleado

revisión en profundidad de la gestión del desempeño y el comportamiento de los empleados municipales, incluidos el asesoramiento y la disciplina progresiva.

■ **Contacto:**  
[talentsuccess@phila.gov](mailto:talentsuccess@phila.gov)

■ **Elegibilidad:**  
supervisores y administradores municipales



# EMPLEADOS MUNICIPALES ACTUALES

## ■ Liderazgo de proyectos: principios de la administración de proyectos

### CAO - Oficina de talento y éxito del empleado

la sesión identifica y usa técnicas y herramientas de administración de proyectos identificadas por el Project Management Institute. Los participantes se familiarizarán con diversos planes y gráficos para mejorar las habilidades de liderazgo de proyectos y su comprensión.

■ **Contacto:**  
[talentsuccess@phila.gov](mailto:talentsuccess@phila.gov)

■ **Elegibilidad:**  
los empleados municipales



## ■ Programa de Asociación de Regreso al Aprendizaje

### CAO - Oficina de talento y éxito del empleado (OTES)

el programa de Regreso al aprendizaje ofrece descuentos en matrícula para los empleados municipales que asisten a universidades y colegios participantes. Los cónyuges, parejas de hecho y dependientes de los empleados municipales también pueden ser aptos, según la institución. El objetivo del programa es ayudar a los empleados a desarrollar y continuar su educación..

■ **Contacto:**  
[talentsolutions@phila.gov](mailto:talentsolutions@phila.gov)

■ **Elegibilidad:**  
empleados municipales y sus cónyuges/ dependientes, la elegibilidad varía según la institución





# EMPLEADOS MUNICIPALES ACTUALES

## INSTITUTO DE ESTUDIOS EN GESTIÓN

oportunidades de entrenamiento adicionales para empleados municipales

La ciudad se ha asociado con el Instituto de Estudios en Gestión para ofrecer cursos profesionales de liderazgo impartidos por algunos de los líderes más destacados del sector. Estas sesiones altamente informativas brindan conocimiento sobre liderazgo que cumple con los más altos estándares del ámbito empresarial.

Si desea registrarse en un curso, primero debe ponerse en contacto con su profesional de Recursos Humanos para obtener la aprobación. Una vez aprobado, el profesional de Recursos Humanos lo guiará a través del proceso.

Todos los cursos y programas mencionados en este directorio están sujetos a cambios estacionales.



### Ofrecimientos actuales:

- **Inteligente, no ruidoso:** cómo hacerse notar en el trabajo por las razones correctas.
- **MBA de un día:** el asunto crítico que no te enseñan en la escuela de negocios.
- **El rol evolutivo del liderazgo:** transformando buenos líderes en grandes líderes.
- **Liderando con inteligencia emocional.**
- **Aumentando la productividad:** tácticas de gestión del tiempo para trabajar de forma más inteligente.
- **Cultivando la agilidad mental en un mundo complejo.**
- **Dominando las conversaciones difíciles:** comuniqué mejor cuando más importe.
- **Domine la sala:** eleve su presencia ejecutiva y efecto.
- **Lidere con agilidad:** construyendo carácter, competencia y resiliencia.
- **Cómo pensar estratégicamente y dejar un efecto.**
- **Conviértase en un comunicador influyente.**
- **El poder del instinto:** las nuevas reglas de la persuasión en los negocios y en la vida.
- **Eleve a las mujeres líderes:** construyendo equipos más fuertes y liderando con efecto.
- **Tratar con personas difíciles:** convierta la tensión en colaboración.
- **De bueno a genial:** habilidades de liderazgo que inspiran acción y generan resultados.
- **Comunicar con influencia y efecto.**



# TRABAJE PARA LA CIUDAD

La Ciudad de Filadelfia es un empleador de preferencia. Además de las oportunidades de desarrollo profesional y capacitación avanzada, la Ciudad ofrece una carrera significativa en el servicio público y excelentes beneficios:

Si desea hacer el futuro de Filadelfia más seguro, limpio y ecológico, con acceso a oportunidades económicas para todos mientras construye una carrera, envíe su solicitud hoy.

- Médico.
- Recetas.
- Odontología.
- Visión.
- Programa de bienestar.
- Programa de ayuda al empleado.
- Seguro de vida y accidentes.
- Cuenta de gastos flexibles (Flexible Spending Account, FSA).
- Cuenta de gastos flexibles para cuidado de dependientes (Dependent Care Flexible Spending Account, DCFSA).
- Programa de cuidado de respaldo.
- Beneficios de transporte gratuito.
- Perdón de préstamos para el servicio público: los empleados municipales pueden inscribirse en el programa de Perdón de préstamos para el servicio público.
- Plan de beneficios de jubilación definidos o plan híbrido de beneficio/contribución definida.
- Compensación diferida.
- Cinco años de beneficios de salud para la jubilación después de 10 años de servicio.







**ONE PHILLY,  
A UNITED CITY!**



**¡Obtenga más información y envíe su solicitud para trabajar en la Ciudad de Filadelfia hoy!**

[WORK.PHILA.GOV](http://WORK.PHILA.GOV)