

**Formulário de Inscrição para Voluntariado da Citizens Police Oversight Commission**

# PRAZO PARA INSCRIÇÃO: 23h59m, SEXTA-FEIRA, 23 de agosto

*(As inscrições serão avaliadas de forma contínua a partir de 1.º de agosto)*

**Objetivo:** A Citizens Police Oversight Commission (Comissão Cidadã de Supervisão à Polícia, CPOC) é um órgão de supervisão criado para garantir a administração justa, transparente e eficiente da justiça criminal na Filadélfia por meio de investigações justas e pontuais, e supervisão da conduta, políticas e práticas do Departamento de Polícia da Filadélfia e seus servidores juramentados. O objetivo do trabalho é expandir a reponsabilidade e a transparência no Departamento de Polícia e seus agentes, e promover melhores interações entre a comunidade e a aplicação da lei.

Os nomeados devem ter como objetivo trabalhar com outros comissários para ajudar a moldar a visão de supervisão na Filadélfia, apoiando o trabalho da equipe da Comissão, participando ativa e consistentemente de reuniões sobre os assuntos da Comissão, participando e realizando ações de aproximação regulares com a comunidade da Filadélfia em geral e priorizando a melhoria do relacionamento entre o Departamento de Polícia da Filadélfia e os residentes atendidos.

**Duração:** Os Comissários serão designados por um Comitê de Seleção para mandatos de quatro anos.

**Carga horária:** A Comissão irá realizar reuniões duas vezes por mês e pode exigir, em média, de 20 a 25 horas por mês. Os comissários da CPOC atuam como voluntários e não serão funcionários remunerados pelo governo da Filadélfia. Além disso, eles também serão solicitados a participar de treinamentos e eventos comunitários como parte de seu trabalho, e podem ser requisitados a apresentar declarações financeiras estaduais e municipais. O governo irá fornecer um valor simbólico de US$125 por audição oficial e por reuniões bimestrais exclusivamente a todos os membros da Comissão, em reconhecimento ao trabalho que realizam. Nem todas as reuniões de comissários se qualificam para o pagamento simbólico.

# Requisitos mínimos:

* Residir na Filadélfia
* Não é permitido que dois comissários morem na mesma região da cidade, conforme estabelecido pelo Distrito Policial
* Não pode ser um oficial juramentado ativo do departamento nos cinco anos anteriores à nomeação
* Não pode ser membro ativo de um sindicato que represente um departamento de polícia municipal ou estadual nos cinco anos anteriores à nomeação

Os membros da Comissão estão proibidos de procurar ou ocupar cargos como oficiais públicos nomeados ou eleitos no governo da Filadélfia ou na commonwealth da Pensilvânia. Os comissários também estão proibidos de realizar contribuições financeiras a um candidato ou titular de um cargo político no governo da Filadélfia ou na commonwealth da Pensilvânia. Caso os candidatos sejam selecionados para atuar na Comissão, eles deverão aderir às regras de confidencialidade. Os nomeados deverão reconhecer que o não cumprimento da política de confidencialidade pode resultar em censura, sanção ou seu afastamento da Comissão.

Os candidatos estarão sujeitos a uma verificação de antecedentes antes da seleção final. Isso ajudará o comitê de seleção a informar sua decisão sobre a participação em atividades que podem não ser abordadas em outras perguntas.

Indivíduos com antecedentes criminais ou interações com o sistema de justiça criminal são fortemente ENCORAJADOS a se candidatar.

Os candidatos selecionados serão convidados a participar de uma entrevista com o comitê. Os candidatos devem estar preparados para discutir os motivos de sua inscrição, suas experiências pessoais com a aplicação da lei e como pretendem promover o trabalho da Comissão e dar suporte à equipe da Comissão.

A seguir, uma lista das qualidades que o Comitê de Seleção irá observar nos candidatos:

* **Reuniões –** Disponibilidade para se comprometer com pelo menos duas reuniões públicas por mês, com duração de até 2 horas. Geralmente, as reuniões são agendadas para o período da noite e podem ser virtuais ou presenciais.
* **Comunicações** – Disponibilidade para dedicar tempo adicional à comunicação regular por e-mail, treinamento e sessões executivas, conforme necessário, até aproximadamente 8 horas por mês.
* **Cargos** – Interesse em atuar como oficial na Comissão da CPOC. Os cargos dos oficiais podem incluir: Presidente, vice-presidente, secretário e líder de um comitê.
* **Engajamento com a Comunidade** – Compromisso de se envolver com a comunidade, participando da CPOC e de outros eventos comunitários e defendendo o apoio às metas de reforma policial da Comissão.
* **Compromisso com a Colaboração** – Abordagem profissional e colaborativa no trabalho e nas interações com a equipe da CPOC e com os demais comissários.
* **Experiência na Comunidade** – A experiência comunitária é definida como o nível de envolvimento do candidato com a comunidade e o contato com vários de seus integrantes. Exemplos disso incluem um candidato que é reconhecido como líder comunitário, que é capaz de ajudar um bairro/comunidade a lidar com questões complexas ou que tem experiência em promover as experiências e vozes de seus vizinhos. Experiência anterior em reforma policial, jurídica, em diretoria ou familiaridade com questões policiais na Filadélfia também serão priorizadas.
* **Pensamento Sistêmico, Abordagem Analítica e Abertura a Novas Informações** – Isso inclui uma forte capacidade de discernir fatos, avaliar questões de forma objetiva, e gerenciar e confrontar barreiras sistêmicas à mudança. Para garantir que os candidatos possam usar essas habilidades em situações policiais da vida real, é necessário que eles estejam abertos tanto ao treinamento teórico como ao treinamento prático relacionado aos assuntos da CPOC.
* **Compromisso com a Mudança Transformadora** – Isso inclui um foco no panorama geral e em como melhorar o futuro das interações da comunidade com a polícia; capacidade de gerenciar situações conflitantes ou difíceis e a pressão pública.
* **Habilidades Fundamentais para Promover os Objetivos da CPOC** – Isso inclui habilidades que ajudarão a abordar as barreiras previstas para promover o trabalho da CPOC, como (mas não se limitando a) compartilhamento de dados, tecnologia, comunicações e lei de privacidade.
* **Diversidade** – Os comissários devem espelhar a diversidade da cidade. Isso inclui raça, gênero, orientação sexual, religião, localização geográfica, deficiência, condições econômicas, nível educacional, idade, habilidades, etc.

As informações a seguir auxiliam o comitê de seleção no preenchimento de vagas na Comissão da CPOC.

**Inscrever-se para ser um membro da Citizens Police Oversight Commission**

Você pode ser inscrever em: [https://forms.gle/fvKFmB8tMWcG4az3A](https://gcc02.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fforms.gle%2FfvKFmB8tMWcG4az3A&data=05%7C02%7CLaila.Khalil%40Phila.gov%7C944878d424cf4b9803ac08dcb0c5e961%7C2046864f68ea497daf34a6629a6cd700%7C0%7C0%7C638579612097738726%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C0%7C%7C%7C&sdata=79BnfDxCPgp%2B%2FoMKwyyeaEZuxuPxTXd2QTOkUTHH5kg%3D&reserved=0) Uma versão impressa também pode ser enviada para a Citizens Police Oversight Commission, 1515 Arch St 11th floor, Philadelphia, PA 19102.

Isenção de responsabilidade: Atenção: As informações enviadas em resposta a este formulário podem estar sujeitas a solicitações de divulgação pública. De acordo com a lei estadual, os registros em posse do governo são presumidos como públicos.

O Comitê de Seleção apenas entrará em contato com candidatos que passaram para a próxima rodada de avaliação. Outros candidatos interessados serão notificados ​​somente quando o processo for concluído. Todos os candidatos interessados ​​em integrar a Citizens Police Oversight Commission (CPOC) devem estar preparados para se apresentar ao Comitê de Seleção para uma entrevista e serão submetidos a um minucioso processo de verificação de antecedentes. Isso pode incluir a participação em uma discussão na prefeitura e em uma audição de confirmação da Câmara municipal. Os moradores podem apoiar ou se opor à candidatura de um candidato a comissário.

# Informações de contato

Nome:

Sobrenome:

Endereço (incluindo o CEP):

Telefone:

Endereço de e-mail:

Pronomes preferenciais/desejados:

# Sobre você

1. Compartilhe em poucas palavras o motivo pelo qual você quer fazer parte da Citizens Police Oversight Commission e como sua experiência se alinha aos critérios de seleção estabelecidos acima. Você pode anexar sua resposta a esta inscrição (no máximo 500 palavras). Ela também pode ser enviada em forma de um vídeo de 5 minutos por e-mail para CPOC@phila.gov.
2. Descreva sua relação ou experiências com a polícia ou com o Departamento de Polícia da Filadélfia (*não é necessário divulgar qualquer registro de prisão ou condenação*):
3. Anexe seu currículo, CV ou biografia (ou forneça as informações abaixo). Inclua empregos atuais e passados; quaisquer experiências profissionais ou significativas de voluntariado na comunidade; quaisquer conselhos, comissões ou comitês nos quais tenha atuado; quaisquer organizações cívicas, profissionais, empresariais, religiosas, sociais, sem fins lucrativos ou outras das quais você foi ou é membro ativo; quaisquer idiomas falados; e quaisquer habilidades especializadas que possam contribuir para a missão da CPOC. (*obrigatório*)
4. Você pretende atuar simultaneamente como membro de qualquer outro conselho comunitário, organização sem fins lucrativos ou entidade privada durante seu período como comissário da CPOC?

# Informações Demográficas

1. Em qual distrito policial você mora? (Marque uma opção) (Você pode identificar seu Distrito Policial [aqui](https://www.phillypolice.com/districts-units/index.html#!).)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 9 | 19 |
| 2 | 12 | 22 |
| 3 | 14 | 24 |
| 5 | 15 | 25 |
| 6 | 16 | 26 |
| 7 | 17 | 35 |
| 8 | 18 | 39 |

1. Você mora na Filadélfia atualmente? S/N
2. Há quanto tempo você mora na Filadélfia?
3. Qual é o seu bairro de residência?
4. Selecione sua raça ou etnia:
5. Negro ou Afrodescendente Hispânico

Latino ou Latine Asiático

Nativo do Havaí/Ilhas do Pacífico

Nativo Americano Branco

Raça ou etnia não listada (especificar)

Prefiro não responder

1. Selecione seu gênero: Masculino

Feminino

Transgênero, não binário ou terceiro gênero

Gênero não listado (especificar) Prefiro não responder

1. Selecione sua faixa etária: Menor de 17 anos de idade

Entre 18 e 24 anos de idade

Entre 25 e 34 anos de idade

Entre 35 e 44 anos de idade

Entre 45 e 54 anos de idade

Entre 55 e 64 anos de idade

Entre 65 e 74 anos de idade

75 anos de idade ou mais Prefiro não responder

1. Selecione sua faixa de renda anual (marque uma opção): Menos de US$25.000,

US$25.000 – US$50.000,

US$50.000 – US$100.000,

US$100.000 – US$200.000,

Mais de US$200.000, Prefiro não responder

1. Selecione o seu maior nível de escolaridade (marque uma opção): 12.ª série ou menos

Ensino médio completo ou equivalente Diploma de nível técnico (p. ex.: AA, AS)

Bacharelado (p. ex.: BA, BBA, e BS)

Pós-graduação (p. ex.: MA, MS, MD, JD, DDS, PhD, EdD) Prefiro não responder

# Confirme sua elegibilidade para atuar na Comissão:

1. Você está comprometido com a melhoria da integridade e do desempenho dos policiais, em aprimorar a aplicação da lei, o sistema de justiça criminal e a segurança pública, e comprometido com o bem-estar dos cidadãos da Filadélfia? S ou N
2. Você confirma que NÃO é ou foi um membro juramentado do Departamento de Polícia da Filadélfia nos últimos cinco anos? S ou N
3. Você confirma que NÃO é ou foi membro de um sindicato que representa um departamento de polícia municipal ou estadual nos últimos cinco anos? S ou N
4. Você confirma que pode dedicar de 20 a 25 horas por mês à CPOC, caso seja selecionado? Essas horas seriam principalmente à noite e nos fins de semana. S ou N

# Obter atualizações:

 Desejo receber atualizações por e-mail da Citizens Police Oversight Commission.

5