

受 COVID-19 影响的工人的信息和资源

2020 年 3 月 20 日 | Charlotte Merrick | [商务部](#)



为了控制 COVID-19 的传播，[费城市和宾夕法尼亚州联邦限制了某些业务和工作场所的活动](#)。我们认识到这些政策将对工人产生重大影响，但我们敦促所有人遵守新的限制措施，以便遏制冠状病毒的威胁。在这个困难时期，费城市将继续共享资源，以帮助受业务关闭和 COVID-19 危机的其他受影响的工人。

使用病假

费城市的《[促进健康的家庭和工作场所法](#)》（又称病假法）得到了进一步的定义，使承保范围内的工人可以将带薪病假用于与 COVID-19 相关的预防性护理，而不必担心受到报复。在发生 COVID-19 风险期间，承保范围内的员工可以将累计的带薪病假用于以下方面：

- 强制性关闭业务
- 在学校关闭或托儿所期间照顾儿童
- 官方检疫和自我检疫
- 为您自己或家人的疾病和疾病治疗

员工在 COVID-19 健康风险期间无需连续提供带薪病假即可获得医疗专业人员的注释。

提供进一步定义的紧急规章已发布在费城[市规章网站上](#)，并立即生效。

失业和工人补偿金

受 COVID-19 影响的员工可能有[资格获得失业或工人补偿金](#)。

失业补偿

如果符合以下条件，您可能有资格：

- 由于 COVID-19，您的雇主暂时关闭或倒闭。
- 由于 COVID-19，您的雇主减少了您的工作时间。

- 有人告诉您不要工作，因为您的雇主认为您可能会感染或传播 COVID-19。
- 在政府建议的缓解措施下，您被告知要隔离或自我隔离，或在郡里生活/工作。

[在线申请](#)-这是最快，最简单的入门方法。

由于 COVID-19，[联邦放弃了等待时间和工作要求](#)。以前，索赔人在失业的第一周（“等待周”）没有资格获得福利。这已被暂停。索赔人无需证明他们已申请或寻找新工作来维持其失业补偿金。

劳动者报酬

有两种归档选项。如果您认为自己可能在工作场所接触过 COVID-19，则可以通过以下任一方式获得工伤赔偿：

- 通知您的雇主提出典型的“疾病伤害”工人赔偿索赔，该索赔要求您提供医疗证明，证明您在工作场所接触过 COVID-19。
- 通知您的雇主提出“职业病”工人赔偿要求，要求您证明您的职业/行业中 COVID-19 的发生率高于一般人群。

[了解有关工人补偿的更多信息。](#)

随着形势的发展，费城劳工和工业部门将继续提供重要的福利更新。

公用事业救济

- 电力公司 ([PECO](#)) 对从 2020 年 3 月 13 日至 2020 年 5 月 1 日生效的三个月的账单和服务关闭延迟暂停收费。
- [费城天然气](#)厂暂停非付款终止，并将免除新的逾期付款费用。终止暂停将一直保留到另行通知。
- [费城水务局](#)也暂停非付款终止，并计划免除新的逾期付款费用。终止暂停将一直保留到另行通知。请注意，所有客户将继续进行常规计费。

适用于工人，求职者和企业的劳动力信息和资源

费城劳动力发展委员会，费城工厂，负责资助和管理当地的 PA CareerLink® 中心，在此期间一直在努力保持居民和当地商业服务的连续性。

对于商业

此时招聘的雇主可以在 [PACareerLink®](#) 网站上发布工作机会。如果您需要直接就某职位的细节与某人交谈，或者需要为职位发布提供具体指导，请发送电子邮件至 info@pacareerlinkphl.org 或致电 833-750-5627。

对于求职者

[个人可以在此处访问可用的工作机会](#)。如果您需要协助，请发电子邮件至 info@pacareerlinkphl.org 或致电 (833) 750-5627。访问 [PACareerLink®](#)费城。

联邦回应

参议院于 3 月 18 日星期三通过了众议院冠状病毒救济法案，未作任何修改，使国会得以腾出精力专注于通过后续立法，这很可能是现代历史上支出最大的支出。

《家庭首次冠状病毒应对法》包括以下规定：

- 建立联邦紧急带薪休假福利计划，向因冠状病毒爆发而休无薪休假的雇员提供报酬。
- 扩大失业救济金，并向各州提供补助金以处理和支付索赔。
- 要求雇主为雇员提供带薪病假。

告诉我们 COVID-19 对您的工作活动有何影响

[费城的工人可以完成此简短调查](#)，以告诉我们 COVID-19 的传播如何影响您的工作。费城市将审查调查答复，以便更好地了解 and 响应该地区劳动力的需求。

我们正在努力以其他语言提供调查。

记得给“ COVIDPHL”发短信至 888-777，以便与费城市发出免费警报保持联系。

- [完成调查：COVID-19 对工人的影响](#)
- [查看针对 COVID-19 的商业可用资源。](#)